

LIDERAZGO SOLIDARIO

ACTIVA EL LIDER QUE HAY EN TI



FINANCIERA
COFINCAFE

Cooperativa de Ahorro y Crédito Cafetera
ALGUIEN CON QUIEN HABLAR



EL LIDERAZGO ES LA VENTAJA COMPETITIVA DEL FUTURO.

Hoy estamos buscando líderes que tengan sentido de propósito y dirección; que sepan combinar lo técnico y lo humano; que honren los principios y valores cooperativos; que quieran liderarse a sí mismos, liderar con otros y liderar la comunidad.



Esta cartilla es una compilación de la opinión de varios expertos en liderazgo, y a su vez, es una invitación a mirarnos a nosotros mismos e identificar algunas herramientas para diseñar y activar el líder que hay en cada uno de nosotros.



Hoy nos encontramos ante una nueva realidad social que demanda un liderazgo más solidario, más colaborativo, cooperativo y comprometido con el logro de los objetivos, por tal razón Cofincafe abre este espacio de reflexión para los líderes del futuro que serán los promotores de nuestra Cooperativa.



El liderazgo es un tema sobre el cual se ha escrito demasiado, sin embargo, cada día nos sentimos más lejos del liderazgo que deseamos y necesitamos. A través de esta cartilla, Cofincafe ha querido rescatar lo mejor de algunos estudiosos del tema y ponerlo a consideración de nuestros jóvenes asociados, para que juntos construyamos el perfil de ese Líder Solidario que de manera libre y voluntaria quiere trabajar por un mundo más cooperativo y comprometido con el bienestar de todos y no de unos pocos.

Existen muchos estilos de liderazgo, de los cuales hemos escogido lo mejor de cada uno, para identificar aquellas acciones y pensamientos que nos acercan más a un liderazgo solidario.

LIDERAZGO ES: INFLUENCIA

- Liderazgo es el arte de inspirar, movilizar, orientar toda la inteligencia, emociones y energía de un equipo para asegurar el logro de propósito, objetivos comunes y resultados.

Ricardo Matamala

- Liderar es servir, es impulsar el aprendizaje, es sacar lo mejor de mí y del otro para ponerlo al servicio de un objetivo común; es llevar al equipo a lugares que nunca imaginaron. Liderar es potenciar la inteligencia colaborativa.

- Liderar a otros comienza por liderarse a sí mismo. Liderazgo no es cargo o posición, es el arte de servir y no de ser servido; de inspirar y no de controlar.

Stephen Covey



EL LÍDER SOLIDARIO:



Trabaja por un propósito; vive para inspirar, no para impresionar.



Inspira con el ejemplo: es coherente con lo que piensa, dice y hace.



Entiende que trabajar en equipo es adoptar un comportamiento solidario, cooperativo, colaborativo y generar una conexión genuina donde todos trabajan por un objetivo común.



Construye con el equipo una visión compartida.



Cultiva un pensamiento crítico y creativo.

Promueve el desarrollo de las personas, saca su mejor potencial y eleva su desempeño a otro nivel.



Deja que cada miembro del equipo brille con luz propia.



Crea sinergia y une esfuerzos en pro del objetivo.




Cambia el juicio por la retroalimentación efectiva






Fomenta la colaboración creando un clima de confianza; promueve la autonomía desarrollando las competencias.







Practica la gratitud y el aprecio; elogia, valora y celebra la contribución de los demás.




El líder siempre, está abierto al aprendizaje; a desarrollar nuevas habilidades y potenciar sus talentos. Está dispuesto a salir de una zona de confort a una zona de expansión.




Valora el fracaso para impulsar el aprendizaje.




Sabe decir no y hace cosas que no son populares.




Enfrenta los desafíos con integridad y honra sus valores sin importar el resultado.



Alimenta un positivismo centrado en la realidad y no en falsas expectativas; esto les permite enfrentar mejor las dificultades.



El líder Solidario sabe que la comunicación es el arte de escuchar, preguntar y tocar con palabras para llegar a los niveles más altos de influencia.



El líder sabe que para obtener cambios positivos es necesario pasar de la información a la transformación; es decir, del saber al hacer y así expandir su capacidad de acción.

Construye confianza con la coherencia, la competencia y el carácter.



Valora las diferencias y sabe que la diversidad eleva la innovación a otro nivel. Él reconoce que las diferencias nos complementan, nos enriquecen, elevan nuestro potencial y nos confrontan; nos ayudan a ver el mundo de forma diferente.



Es disciplinado, comprometido y cultiva la determinación y la perseverancia.



Siempre está abierto al cambio, a salir de su zona de confort para cuestionar y cuestionarse el modo de pensar, de comunicar y actuar.



Es empático y tiene la capacidad de ver las cosas desde el punto de vista del otro, sin prejuicios.



El líder acompaña al equipo a diseñar e implementar nuevas acciones que los aproximen a los resultados deseados.



LOS ENEMIGOS DEL LIDERAZGO SON EL EGOÍSMO Y LA ARROGANCIA:



EGO



El egoísmo nos lleva a poner nuestras necesidades por encima de los demás; a anteponer nuestros objetivos por encima de los del equipo.

La arrogancia nos lleva a la falsa creencia de saberlo todo y nos impide ver las fortalezas y reconocer las contribuciones.

La humildad es el antídoto que nos permite reconocer que no lo sabemos todo, que siempre hay una gran oportunidad para aprender, para servir e incluso para identificar nuestras debilidades y oportunidades de mejora y ser conscientes que el éxito se logra en equipo.

LA CAR PIN TERÍA

Autor desconocido.

FINANCIERA
COFINCAFÉ
Cooperativa de Ahorro y Crédito Cafetero
ALGUIEN CON QUIEN HABLAR



Cuentan que en una carpintería hubo una vez una extraña Asamblea, una reunión de herramientas para arreglar sus diferencias.

El martillo ejerció la presidencia, pero la Asamblea le notificó que tenía que renunciar. ¿La causa? ¡Hacía demasiado ruido! Y, además, se pasaba el tiempo golpeando. El martillo aceptó su culpa, pero pidió que también fuera expulsado el tornillo; dijo que había que darle muchas vueltas para que sirviera de algo.

Ante el ataque, el tornillo aceptó también, pero a su vez pidió la expulsión de la lija pues era muy áspera en su trato y siempre tenía fricciones con los demás. Y la lija estuvo de acuerdo, a condición de que fuera expulsado el metro que siempre se la pasaba evaluando a los demás según sus medidas, como si fuera perfecto.

En eso entró el carpintero, se puso el delantal e inició su trabajo. Utilizó el martillo, la lija, el metro y el tornillo; y la tosca madera se convirtió en un mueble.

Cuando la carpintería quedó nuevamente sola, la Asamblea reanudó el debate.

Fue entonces cuando dijo el serrucho: "Señores, ha quedado demostrado que tenemos defectos, pero el carpintero trabaja con todos. Eso es lo que nos hace valiosos. Así que no pensemos en nuestros puntos malos y concentrémonos en los buenos".

La Asamblea encontró, entonces, que el martillo era fuerte, el tornillo unía y daba fuerza, la lija era especial para afinar y limar asperezas y observaron que el metro era preciso y exacto.

Se sintieron entonces un equipo orgulloso de su fortaleza y de trabajar juntos.

- ▶ Locura es hacer lo mismo una y otra vez intentando obtener un resultado diferente.

Albert Einstein



- ▶ Ningún individuo puede ganar un partido por sí mismo.

Pelé

- ▶ "Aquel que gobernará a los demás, debe primero ser amo de sí mismo"

Messinger

FRASES INSPIRADORAS

- ▶ Compromiso es la decisión firme y libre de sumar mis esfuerzos a los esfuerzos del otro, para alcanzar un objetivo común.

Autor Desconocido

Ninguno de nosotros es tan inteligente, como todos nosotros juntos.

Ken Blanchard

Sé el cambio que deseas ver en el mundo.

Gandhi

TE PUEDES CONVERTIR EN UN LÍDER:

- Encontrando tu propósito de vida
- Lanzándote y practicando
- Aprendiendo de otros líderes
- Leyendo biografías de otros líderes
- Capacitándote
- Sirviendo en una comunidad



TALLER



Mi nombre es _____

1. ¿Qué persona admiras por su capacidad de liderazgo?

2. ¿Qué cualidades o atributos tiene ese líder que admiras?

3. Y tú ¿Qué cualidades quieres fortalecer para activar el líder que hay en ti?

1. ¿Cómo te ves en 10 años?



FINANCIERA COFINCAFE

Cooperativa de Ahorro y Crédito Cafetera
ALGUIEN CON QUIEN HABLAR



www.cofincafe.com

